

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
школы Е.И. Зыкова
«9» декабря 2011г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МОУ «СОШ №5»
от «14» декабря 2011г. № 520/П

Положение об общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников (далее – Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании», Типового положения об общеобразовательном учреждении, Трудового кодекса РФ, а также устава школы.

1.2. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 г.Коряжмы» (далее – Школа) – один из органов самоуправления Школы.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.4. Целями деятельности Общего собрания являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.5. Общее собрание работает совместно с администрацией, Советом школы и другими органами самоуправления Школы, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы. Деятельность Общего собрания осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора и Правительства Архангельской области;
- Типовым положением об общеобразовательном учреждении;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- уставом Школы и настоящим Положением.

1.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией Школы, всеми членами трудового коллектива.

1.7. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания.

2.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей от работников Школы в комиссию по трудовым спорам, определение ее численности и срока полномочий, в комиссию по премированию работников и в тарификационную комиссию Школы;
- принятие решения об объявлении забастовки;
- утверждение требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников при коллективных трудовых спорах;
- решение вопросов социальной защиты работников Школы, охраны труда и другие;
- принятие устава Школы, изменений в устав;
- принятие коллективного договора, других локальных актов, за исключением локальных актов, отнесенных действующим законодательством, настоящим уставом к компетенции директора, иных органов самоуправления Школы;
- делегирование представителей работников в Совет школы.
- утверждение кандидатур работников Школы, представляемых к награждению государственными наградами, ведомственными знаками отличия, к поощрениям Архангельской области, муниципального образования «Город Коржма».

2.2. Общее собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности, не противоречащим законодательству, уставу, локальным актам Школы, или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Школы.

3. Организация и порядок работы Общего собрания

3.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

3.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Школы. По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания может быть директор Школы, Совет Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы, путем подачи письменного заявления, а также — в период забастовки — орган, возглавляющий забастовку работников Школы.

3.5. Инициатор созыва Общего собрания:

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 3 дня до его проведения;
- организует подготовку к проведению Общего собрания (совместно с администрацией Школы);
- готовит повестку дня (совместно с администрацией Школы).

3.6. Для ведения Общего собрания избирается председатель и секретарь из числа присутствующих на собрании.

3.7. Председатель Общего собрания:

- организует работу Общего собрания;
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

3.8. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов, присутствующих на собрании. При равенстве голосов - голос председателя является решающим. Процедура голосования определяется Общим собранием.

3.9. Каждый участник Общего собрания имеет право потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания.